

*Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU),
realizujących koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)*

REGULAMIN

NABORU EKSPERTÓW DO OPRACOWANIA PROGRAMÓW SZKOLEŃ I KURSÓW DLA BRANŻOWEGO CENTRUM UMIEJĘTNOŚCI W DZIEDZINIE INSTALACJI SANITARNYCH, GRZEWCZYCH I GAZOWYCH W BYDGOSZCZY

I. Cel i zakres Regulaminu

1. Celem Regulaminu jest zapewnienie zasad jednolitego i przejrzystego naboru ekspertów do realizacji zadania w ramach przedsięwzięcia Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie instalacji sanitarnych, grzewczych i gazowych polegającego na opracowaniu programów szkoleń i kursów dla uczniów, nauczycieli i osób dorosłych korzystających z oferty edukacyjnej BCU.
2. Zakres Regulaminu obejmuje sposób postępowania przy naborze ekspertów.

II. Definicje

BCU – Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie instalacji sanitarnych, grzewczych i gazowych

Dyrektor – dyrektor Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie instalacji sanitarnych, grzewczych i gazowych

Ekspert – osoba, z którą zostanie zawarta umowa o współpracy

Komisja – komisja, która zostanie powołana przez Dyrektora BCU w celu weryfikacji złożonych wniosków przez kandydatów na ekspertów

Regulamin – niniejszy regulamin naboru ekspertów

Umowa – umowa zawarta z ekspertem określająca warunki współpracy

Wniosek – wniosek / formularz zgłoszeniowy dla kandydata na eksperta

III. Postanowienia ogólne

1. Nabór ekspertów odbywa się w terminie od 22 stycznia do 29 stycznia 2024 roku.
2. Organizatorem naboru jest Ogólnopolskie Stowarzyszenie Firm Instalacyjnych i Serwisowych będące beneficjentem przedsięwzięcia *Utworzenie i wsparcie funkcjonowania*

*Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU),
realizujących koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)*

120 branżowych centrów umiejętności (BCU), realizujących koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs).

3. Środki finansowe na realizację zadania pochodzą z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności w ramach Inwestycji A.3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie.

4. Ogłoszenie o naborze skierowane jest do następujących osób:

- a) osób posiadających doświadczenie eksperta branżowego w zakresie prowadzenia szkoleń i zatrudnionych w firmach producenckich branży sanitarnej, grzewczej i gazowej,
- b) osób posiadających doświadczenie eksperta branżowego w zakresie wsparcia i doradztwa technicznego i zatrudnionych w firmach producenckich branży sanitarnej, grzewczej i gazowej,
- c) osób posiadających doświadczenie i wiedzę z zakresu zielonych umiejętności i cyfrowych umiejętności zidentyfikowanych dla zawodów dziedziny instalacji sanitarnych, grzewczych i gazowych,
- d) pracodawców, których działalność gospodarcza jest związana z dziedziną, w której będzie funkcjonować BCU,
- e) nauczycieli realizujących praktyczną naukę zawodu,
- f) instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- g) nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych.

IV. Informacja o warunkach udziału w postępowaniu

1. Osoba ubiegająca się o pracę eksperta powinna zgłosić swoją kandydaturę, składając następujące dokumenty:

- a) wniosek/formularz zgłoszeniowy będący zał. nr 1 lub 1a do regulaminu,
- b) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz wymagane doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki szkoleń,
- c) zgoda na przetwarzanie danych osobowych

2. Osoba ubiegająca się o pracę eksperta powinna określić temat lub tematy, w których ma wiedzę, umiejętności, doświadczenie lub wymagane uprawnienia. Określenie tematu lub tematów następuje podczas wypełniania wniosku (formularza) zgłoszeniowego.

*Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU),
realizujących koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)*

3. Osoba ubiegająca się o pracę eksperta, w zależności od posiadanej wiedzy, umiejętności, doświadczenia lub uprawnień, może ubiegać się o pracę eksperta w więcej niż jednym zakresie tematycznym szkolenia.
4. Wniosek / formularz zgłoszeniowy wraz z wymaganymi dokumentami należy przesłać na adres e-mail: biuro@osfis.pl do dnia 29 stycznia 2024 r.
5. Oceny dokumentów złożonych w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze pod kątem spełniania przez kandydatów kryteriów dokonuje Komisja rekrutacyjna powołana decyzją Dyrektora BCU.

V. Zadania ekspertów

1. Praca eksperta będzie polegała w szczególności na:
 - a) opracowaniu programu szkolenia w wybranym zakresie tematycznym według metodologii opracowania programu szkolenia będącej zał. nr 2 do regulaminu
 - b) udziale w spotkaniach konsultacyjnych organizowanych przez zespół BCU
 - c) współpracy z zespołem opracowującym program szkolenia

VI. Zasady i tryb współpracy z ekspertami

1. BCU zawiera z Ekspertem umowę, która określa warunki związane z realizacją umowy, a także warunki wynagrodzenia Eksperta.
2. Ekspert jest zobowiązany do podpisania i odesłania umowy w terminie nie przekraczającym 5 dni roboczych od dnia otrzymania przesyłki, na adres Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Firm Instalacyjnych i Serwisowych, ul. Zwycięstwa 23, 64-800Chodzież
3. Prace związane z opracowaniem programów szkoleń będą prowadzone zdalnie, a efekty omawiane na spotkaniach konsultacyjnych. Planowane są minimum trzy spotkania online według przygotowanego harmonogramu.
4. Termin realizacji zadania – od momentu podpisania umowy do 30 kwietnia 2024 r.
5. Eksperti zobowiązani są do współpracy z zespołem BCU podczas przygotowywania programów szkoleń, w tym do udziału w spotkaniach konsultacyjnych.
6. BCU zastrzega sobie prawo do modyfikacji programu w wyniku konsultacji przeprowadzonych z partnerami Stowarzyszenia.

*Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU),
realizujących koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)*

VII. Wymagania dla ekspertów branżowych merytorycznych – kryteria naboru

Kryteria obligatoryjne	
1.	Wykształcenie: <ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie wyższe o kierunku branżowym (tytuł mgr, mgr inż.) • Wykształcenie średnie techniczne o kierunku branżowym
2.	Doświadczenie: <ul style="list-style-type: none"> • min. 3-letnie doświadczenie w przygotowywaniu i prowadzeniu szkoleń sporządzaniu dokumentacji szkoleniowej • min. 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki szkolenia
3.	Wiedza z zakresu obejmującego tematykę szkolenia
Kryteria pożądane	
1.	Posiadanie nie starszych niż 3 lata lub aktualnych certyfikatów lub uprawnień branżowych w zakresie tematyki szkolenia
2.	Znajomość nowoczesnych technologii / produktów związanych z tematyką szkolenia
3.	Znajomość zagadnień (problematyki) związanej z innowacyjnością branży
4.	Znajomość realiów gospodarczych i uwarunkowań prawnych funkcjonujących w branży

VIII. Wymagania dla ekspertów w zakresie zielonych umiejętności i cyfrowych umiejętności zidentyfikowanych dla zawodów dziedziny instalacji sanitarnych, grzewczych i gazowych – kryteria naboru

Kryteria obligatoryjne	
1.	Wykształcenie: <ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie wyższe o kierunku branżowym (tytuł mgr, mgr inż.) • Wykształcenie średnie techniczne o kierunku branżowym

*Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU),
realizujących koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)*

2.	Doświadczenie: <ul style="list-style-type: none"> • min. 3-letnie doświadczenie w przygotowywaniu i prowadzeniu szkoleń sporządzaniu dokumentacji szkoleniowej • min. 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki szkolenia
3.	Wiedza z zakresu obejmującego tematykę szkolenia
Kryteria pożądane	
1.	Znajomość zagadnień (problematyki) związanej z innowacyjnością branży
2.	Znajomość zestawu „zielonych umiejętności” i cyfrowych umiejętności zidentyfikowanych dla zawodów dziedziny instalacji sanitarnych, grzewczych i gazowych

IX. Weryfikacja

1. Złożenie wniosku / formularza zgłoszeniowego wraz z wymaganymi załącznikami nie jest równoznaczne z uzyskaniem stanowiska Eksperta i zatrudnieniem.
2. Stanowisko Eksperta uzyskuje osoba, której wniosek zostanie pozytywnie zweryfikowany pod względem formalnym i merytorycznym.
3. Weryfikacji wniosku dokonuje komisja powołana przez Dyrektora BCU.
4. Przewiduje się możliwość jednokrotnego uzupełnienia złożonego Wniosku. Dyrektor BCU w trakcie weryfikacji formalnej i merytorycznej złożonego Wniosku może, za pośrednictwem systemu informatycznego, wskazać zakres uzupełnień oraz termin w jakim kandydat na eksperta powinien dokonać uzupełnień.
5. Sposób weryfikacji formalnej i merytorycznej złożonego Wniosku:
 - a) kandydatura osoby ubiegającej się o stanowisko Eksperta zostanie pozytywnie oceniona przez Komisję Kwalifikacyjną w przypadku pozytywnej weryfikacji formalnej złożonego Wniosku oraz spełnienia łącznie kryteriów, o których mowa w pkt. VII Regulaminu.
6. Komisja Kwalifikacyjna sporządza protokół oceny z weryfikacji złożonych wniosków wraz z listą kandydatów pozytywnie ocenionych.
7. O wynikach weryfikacji osoby ubiegające się o stanowisko Eksperta zostaną powiadomione wiadomością mailową wysłaną na adres wskazany we wniosku.
8. Wynik weryfikacji przeprowadzony przez Komisję Kwalifikacyjną jest ostateczny.

*Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU),
realizujących koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)*

X. Warunki finansowe

1. Na podstawie wniosku o dofinansowanie przedsięwzięcia BCU określa następujący maksymalny limit wynagrodzenia dla ekspertów:

- a) opracowanie jednego programu szkolenia 24-godzinnego dla osób młodych według metodologii – 5200 zł brutto
- b) opracowanie jednego programu szkolenia branżowego 24-godzinnego dla nauczycieli według metodologii – 5200 zł brutto
- c) opracowanie jednego programu szkolenia 30-godzinnego dla osób dorosłych według metodologii – 4000 zł brutto
- d) opracowanie wybranej części programu kursu zawodowego według metodologii – 3200 zł
- d) udział w spotkaniach konsultacyjnych – 400 zł brutto / jedno spotkanie

XI. Załączniki

1. Załącznik nr 1 – wzór wniosku / formularza zgłoszeniowego kandydata na Eksperta wraz z załącznikami
2. Załącznik nr 2 – metodologia opracowania programu szkolenia